

FORMAZIONE FINANZIATA A COSTO ZERO

NUOVE COMPETENZE
PER IL SUCCESSO
DELLA TUA IMPRESA



INFORMA
FORMAZIONE e CONSULENZA





Proprietà letteraria e tutti i diritti riservati a Informa

Il contenuto redazionale e grafico della rivista non può essere riprodotto neppure parzialmente salvo espressa autorizzazione. Non è consentita la memorizzazione delle informazioni contenute sulla rivista su qualsiasi supporto informatico o cartaceo.

Manoscritti, fotografie, disegni anche se non pubblicati non si restituiscono.

La Casa editrice declina ogni responsabilità per i possibili errori od omissioni, nonché per eventuali danni risultanti dall'uso dell'informazione contenuta nella rivista.

Le opinioni espresse dagli autori degli articoli non impegnano la direzione della rivista.

"Ai sensi dell'art. 2, comma 2 del Codice di deontologia relativo al trattamento dei dati personali nell'esercizio dell'attività giornalistica, si rende nota l'esistenza di una banca dati personale di uso redazionale presso la sede di Roma, Via dell'Acqua Traversa, 187/189. Gli interessati possono rivolgersi al responsabile del trattamento dei dati, signora Anna Maria Del Beato, presso la sede di Roma, Via dell'Acqua Traversa, 187/189, per esercitare i diritti previsti dal D.Lgs. 196/03".

INFORMA srl - Via dell'Acqua Traversa, 187/189 - 00135 Roma

Finito di stampare nel mese di maggio 2012

I FONDI INTERPROFESSIONALI: FORMAZIONE FINANZIATA A COSTO ZERO

Vantaggi e procedure di utilizzo
per accelerare
la crescita di un'impresa

In collaborazione con:



EPC
EDITORE



INFORMA
FORMAZIONE e CONSULENZA



PRESENTAZIONE

A cura di **Marzia Sabetta***

**Acquisire sempre nuove competenze
è oggi fondamentale per il successo di un'impresa.**

La formazione è uno strumento indispensabile per aggiornare, migliorare e potenziare le risorse umane. Nel mondo globalizzato, dove la concorrenza non conosce confini e dove la competizione è sempre più agguerrita, per le imprese la formazione è d'obbligo. Anzi è una necessità per restare sul mercato ed affrontare la sfida dell'innovazione e dell'aggiornamento continuo.

In un contesto dove però i conti economici non tornano ed i bilanci sono spesso in rosso, parlare di formazione può sembrare quasi un lusso, un'attività interessante sì, potenzialmente importante, ma da mettere da parte in attesa di momenti migliori. Mai un ragionamento tanto sbagliato. Soprattutto per le aziende di medie e grandi dimensioni che possono accedere ad una serie di strumenti operativi e finanziari che consentono di poter disporre di attività formative praticamente a zero spese.

Oggi la formazione non è più un costo: è infatti possibile finanziare interamente le attività formative per i dipendenti di aziende private attraverso **i Fondi Paritetici Interprofessionali.**

*E, per rendere ancora più fruibile questo strumento che esiste ormai da anni nel nostro sistema produttivo, ci si può rivolgere a consulenti d'eccezione, come la società **INFORMA - Istituto Nazionale per la Formazione Aziendale, del Gruppo EPC**, in grado di offrire tutta l'assistenza necessaria per poter disporre di un pacchetto formativo **"chiavi in mano"** in tempi brevi, senza spreco di risorse e soprattutto adatto alle esigenze della propria azienda.*

* (Fundraising Consultant Gruppo EPC)

Le risorse umane: un asset da sviluppare

Le risorse umane hanno bisogno di un continuo lavoro di aggiornamento, informazione, miglioramento e potenziamento.

La formazione è lo strumento attraverso il quale si perfezionano in modo costante e performante tutte le risorse.

Come finanziare la formazione dei dipendenti di aziende private con i Fondi Paritetici Interprofessionali:

opportunità e potenzialità

La formazione non è più un costo

Oggi è possibile finanziare interamente la formazione per i dipendenti attraverso i Fondi Paritetici Interprofessionali. Basta conoscerli, affidarsi ad un istituto in grado di gestire procedure e meccanismi ma soprattutto capace nell'usare al massimo ed al meglio le opportunità offerte.

Cosa vuol dire "Formazione Finanziata"

Con Formazione Finanziata si intende l'utilizzo da parte delle aziende di risorse economiche messe a disposizione da istituzioni territoriali locali, nazionali o europei. L'utilizzo di queste risorse permette all'azienda di azzerare i costi della formazione interna. Tali risorse economiche, infatti, hanno l'obiettivo di promuovere la cultura della formazione continua e del sapere come leva di sviluppo economico e sociale.

Scopo dei Fondi Interprofessionali

Lo scopo dei Fondi è quello di promuovere e finanziare la qualificazione e la riqualificazione professionale dei lavoratori nel senso di favorire lo sviluppo occupazionale ed implementare la competitività delle imprese attra-

verso il finanziamento di piani formativi concordati tra le Parti sociali.

Come si accede ai finanziamenti

L'adesione ai Fondi Interprofessionali è facoltativa e revocabile, ha validità annuale e si intende tacitamente prorogata, salvo disdetta.

Accedere ai fondi è molto semplice, di seguito troverete una panoramica completa per comprendere in pieno le caratteristiche dei Fondi e per utilizzare così i finanziamenti subito disponibili.



Come finanziare la formazione dei dipendenti

I Fondi Paritetici Interprofessionali

I Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali, nati nel 2003 dalla L. 388/2000, sono organismi di natura associativa promossi e costituiti dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali (datori di lavoro e lavoratori) la cui attività è finalizzata alla promozione della formazione continua

Finanziano piani formativi aziendali a programma o singoli corsi, che le imprese decidono di realizzare per i propri dipendenti.

Oltre a finanziare piani formativi aziendali, i Fondi Interprofessionali possono finanziare anche piani formativi individuali (es. corsi per una persona), nonché ulteriori attività prope-

deutiche o comunque connesse alle iniziative formative come:

- analisi del fabbisogno formativo
- individuazione degli obiettivi strategici ed operativi
- situazione di mercato
- progettazione delle azioni formative

I Fondi vengono alimentati con una quota del versamento obbligatorio (lo 0,30 dei contributi) che le imprese versano all'INPS secondo quanto dovuto per l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria ai sensi dell'art. 12 della L. 3 giugno 1975, n. 160 e s.m.

Tra i maggiori Fondi ad oggi autorizzati si ricordano:

- Fondimpresa
- Fondirigenti
- FOR.TE
- Fondir
- FBA
- Fon.Ar.Com.
- FON.TER.
- Fond.E.R.,
- Fondoprofessioni
- Fondo Artigianato.

Lo 0,30% va ad alimentare 2 "conti":

- Il **Conto Azienda**, le cui risorse economiche rimangono a disposizione delle specifiche esigenze dell'Azienda
- Il **Conto Sistema**, le cui risorse economiche sono messe a bando e valutate e finanziate secondo criteri e modalità specifici di ogni Fondo



I Fondi: Cosa finanziano

1 Esigenze formative di ogni tipologia secondo la necessità dell'azienda:

- azioni individuali (attraverso metodologie one to one quali coaching, affiancamento, training on the job, etc)
- azioni collettive (sessioni di formazione ed addestramento di gruppo)
- divise in competenze di base, specialistiche, trasversali e obbligatorie.

2 Consulenza ed assistenza per l'attivazione del Fondo

3 La progettazione e l'erogazione della formazione

Come si aderisce al Fondo e quanto costa

È immediato, gratuito e non è vincolante

L'impresa aderisce ai Fondi Paritetici Interprofessionali in modo volontario secondo criteri e modalità definiti dalle circolari Inps e le leggi in materia, utilizzando il modello di denuncia contributiva

Nella Denuncia Aziendale del **flusso UNIEMENS** è sufficiente scegliere nell'apposito spazio "FONDO INTERPROF" – quello dedicato al contributo Inps integrativo – l'opzione "Adesione", selezionando il codice del Fondo al quale si vuole aderire (ad esempio FIMA per Fondimpresa, FDIR per Fondirigenti, ecc.) e quindi destinare tale contributo alla formazione dei propri dipendenti indicando il numero degli interessati all'obbligo contributivo (es: quadri, impiegati e operai per Fondimpresa; dirigenti per Fondirigenti). L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della denuncia aziendale nel quale è stato inserito il codice del Fondo prescelto ed è unica, nel senso che non va rinnovata ogni anno e può essere revocata in qualsiasi momento.

Se si cambia Fondo, l'Azienda ha la possibilità di trasferire al nuovo Fondo il 70% del totale delle somme versate nel triennio antecedente (per un minimo di € 3000, al netto di quanto già utilizzato, per periodi non antecedenti al 1° gennaio 2009 e per le aziende che, in ciascuno dei tre anni precedenti, non rispondano alla definizione comunitaria di micro e piccole imprese – imprese autonome con meno di 50 dipendenti e fatturato/bilancio totale annuale non superiore a 10 milioni di euro).

Per i datori di lavoro che non aderiscono ai Fondi Paritetici Interprofessionali resta

fermo l'obbligo di versare all'Inps il contributo integrativo secondo le consuete modalità: il pagamento dello 0,30% è dovuto, quindi non vi è alcun peso supplementare sui costi aziendali per chi aderisce al Fondo.

Pertanto **l'adesione al Fondo non comporta alcun costo aggiuntivo**, anzi permette di finanziare la propria formazione senza spesa. Il vostro ufficio amministrativo o chi vi segue nelle pratiche per le paghe e contributi può farvi aderire semplicemente con un click!

Come si cambia il Fondo.

È necessario scegliere all'interno dell'elemento "Fondointerprof" della "Denuncia Aziendale" l'opzione "Revoca" e il codice REVO, selezionando, al contempo, il codice del nuovo Fondo prescelto. Successivamente l'azienda dovrà inviare apposita richiesta al Fondo di provenienza (e per conoscenza al nuovo Fondo) per il trasferimento delle risorse, allegando copia della denuncia e dichiarando di essere in possesso dei requisiti di cui alla L. 2/2009, art. 19, c. 7-bis.

Nei casi di mobilità tra Fondi, l'INPS attribuirà al nuovo Fondo prescelto i versamenti dell'azienda interessata a partire dal periodo di paga (mese di competenza della Denuncia Aziendale) nel quale la mobilità viene indicata.

Come utilizzare i Fondi Interprofessionali

La quantificazione economica

L'adesione ad un Fondo interprofessionale garantisce la possibilità di accantonare risorse economiche (indicativamente € 50 ca. annui per ogni dipendente assunto) gestite totalmente dall'azienda che versa e da dedicare alle diverse iniziative formative. Si parla in questo caso di **Conto Formazione**.

*A titolo esemplificativo, un'azienda di 100 dipendenti accantona sul proprio "Conto Azienda" circa € 5.000,00 (€ 50x100) annui da destinare ad azioni formative su temi di interesse aziendale, **compresa la formazione obbligatoria**.*

Per usufruire di queste risorse (che spettano di diritto all'azienda che versa), l'Azienda è chiamata a progettare, presentare e gestire piani formativi personalizzati secondo le proprie necessità. Le risorse economiche a disposizione andranno a coprire le voci di spesa relative alle iniziative formative interne. È poi possibile usufruire di ulteriori risorse economiche partecipando agli "avvisi" proposti dai diversi Fondi (**Conto Sistema**): questa soluzione permette potenzialmente anche ad aziende di dimensioni ridotte di poter usufruire di contributi economici "interessanti". A tali avvisi l'Azienda può rispondere presentando progetti individuali o "associati" con altre imprese.

Informa cura il collegamento tra le diverse aziende, occupandosi anche della stesura della specifica progettazione e della successiva gestione burocratica qualora il progetto fosse approvato e finanziato.

Cosa copre il finanziamento dei Fondi

Tutto il processo: dalla progettazione alla

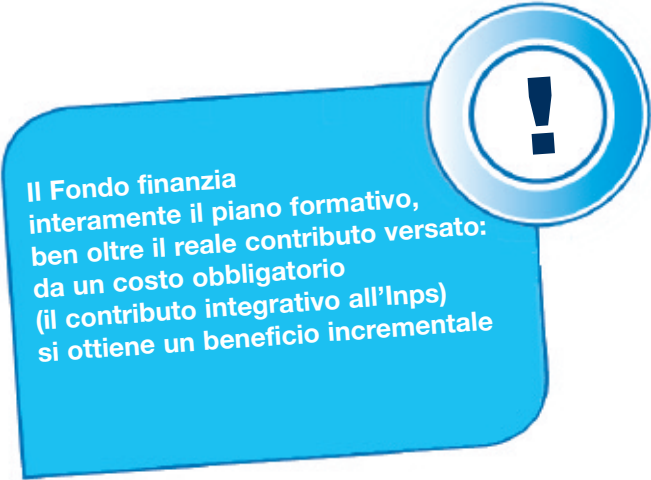
rendicontazione finale per ottenere i fondi. I finanziamenti dei Fondi Paritetici Interprofessionali coprono i costi relativi a ogni iniziativa formativa e tutti i servizi ad essa collegati ovvero:

- **Progettazione:** verifica delle possibili opportunità di finanziamento ed elaborazione della documentazione di supporto
- **Monitoraggio:** svolgimento dell'attività burocratica legata agli adempimenti formali
- **Rendicontazione:** esecuzione dell'attività amministrativa dei Piani Formativi



Oltre alle attività di gestione di progetto, Informa mette a disposizione la sua trentennale esperienza nelle attività di docenza diretta in tutti gli ambiti di interesse aziendale grazie ad un ventaglio di relatori di elevato profilo del mondo accademico ed universitario, della Magistratura e delle istituzioni, degli Organi di Vigilanza ed Ispezione, e grazie al supporto del Gruppo EPC di cui fa parte, fornendo materiale didattico di alto livello tecnico a supporto di ogni corso: libri, manuali, guide operative, software, banche dati, prodotti multimediali.

Date le finalità e la natura del Fondo, la Formazione diventa un'iniziativa di sviluppo totalmente gratuita.



Il Fondo finanzia interamente il piano formativo, ben oltre il reale contributo versato: da un costo obbligatorio (il contributo integrativo all'Inps) si ottiene un beneficio incrementale

A chi rivolgersi per attivare corsi gratuiti per la propria azienda

INFORMA il tuo partner per la formazione finanziata



Non tutte le aziende hanno il know how o le risorse per gestire in proprio l'intero processo della formazione, dall'individuazione delle fonti di finanziamento alla realizzazione vera e propria dei corsi.

Ed è qui che scende in campo **INFORMA – Istituto Nazionale per la Formazione Aziendale**, certificata UNI EN ISO 9001/2008, accreditata dalla Regione Lazio per lo svolgimento di attività di formazione professionale finanziata, accreditata presso il Ministero della Salute per l'erogazione della formazione nell'ambito del programma ECM (Educazione Continua in Medicina), è in



grado di assistere le imprese in tutto il processo d'utilizzo del fondo:

- Scouting degli avvisi
- Redazione della domanda di finanziamento e del piano finanziario
- Consulenza per l'organizzazione e la gestione dei piani formativi
- Coordinamento a livello di piano
- Analisi fabbisogni formativi
- Elaborazione del progetto
- Redazione dell'apposito formulario
- Presentazione del progetto all'ente finanziatore
- Coordinamento e supervisione delle attività
- Individuazione dei docenti (anche su segnalazione del cliente)
- Gestione ed erogazione delle azioni formative in aula, presso le aziende ed in modalità e-learning
- Rapporti con gli enti finanziatori
- Rendicontazione e verifica finale

Chiedere la consulenza ed il supporto di Informa vuol dire delegare completamente ogni impegno organizzativo, burocratico ed amministrativo, beneficiando della **formazione "chiavi in mano" gratuita**.


L'Istituto Informa garantisce un'efficace ed efficiente traduzione delle esigenze formative e gestionali dell'azienda in piani formativi finanziabili dai Fondi Interprofessionali, massimizzando il finanziamento e minimizzando i costi interni dell'azienda.

Come indicato, i costi della consulenza e del supporto procedurale sono gratuiti nel caso in cui sia Informa ad erogare la formazione, altresì sono inclusi nel sostegno finanziario dei Fondi, quindi il ricorso a Informa non comporta in nessun caso alcun costo ag-

giuntivo: **affidati ad Informa per tutto.**

I nostri ambiti formativi

- Valutazione dei rischi
- Modelli di organizzazione aziendale
- Servizio di prevenzione e protezione
- Capacità e requisiti professionali dei responsabili e degli addetti dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni
- Formazione Rspg e Aspp
- Compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi
- Informazione ai lavoratori
- Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- Formazione dirigenti e preposti
- Formazione addetti antincendio e primo soccorso
- Formazione RLS
- Sorveglianza sanitaria
- Primo soccorso
- Prevenzione incendi
- Il Direttore dei lavori e le funzioni di CSE
- Coordinatori della sicurezza nei cantieri
- Piano di sicurezza e coordinamento
- Gestione degli appalti
- Seminari tecnici di ingegneria
- Tutela dell'ambiente
- Privacy e Security
- Management e lavoro



**Anche
la formazione
E-Learning
è finanziabile**

INFORMA

Istituto Nazionale per la Formazione Aziendale

INFORMA è una società che opera su tutto il territorio nazionale dal 1988, eroga attività formative e consulenza avvalendosi di un team di professionisti, esperti nella gestione dei processi formativi con una consolidata esperienza nell'ambito della gestione di progetti complessi finanziati dai Fondi Interprofessionali.

Oltre alle attività a catalogo, **INFORMA** assiste le aziende con azioni personalizzate per la formazione corporate ed individuale. Tutti gli itinerari formativi proposti consentono un approfondimento ed un consolidamento delle conoscenze tecnico-professionali nonché l'acquisizione di nuove competenze per la crescita dei singoli e lo sviluppo del potenziale dell'azienda in cui lavorano.

Gli interventi di **INFORMA** sono mirati, personalizzati, costruiti in base ai bisogni ed alle esigenze specifiche del Cliente, garantendo la massima professionalità ed assicurando una validità delle tecniche adottate.

Il nostro interesse è quello di fornire la nostra formazione tecnica abbinata ad una precisa consulenza sul funzionamento dei fondi interprofessionali per poi sviluppare l'erogazione della formazione, garantendo in questo modo, la **formazione gratuita finanziata** con una corretta gestione degli aspetti burocratici, dalla progettazione alla rendicontazione.



Perché scegliere Fondimpresa

Soluzioni rapide di finanziamento



Scegliendo di aderire a Fondimpresa, ogni azienda dispone direttamente del 70% dei contributi versati, tramite il Conto Formazione.

Il sistema Fondimpresa infatti offre due opportunità di gestione delle risorse economiche dedicate alla formazione:

- 1) Il **Conto Formazione** è la vera novità che distingue Fondimpresa nel panorama dei Fondi Interprofessionali. Velocità, certezza delle risorse, semplicità di procedure sono le armi vincenti. Si tratta di un conto individuale di ciascuna azienda aderente. Le risorse finanziarie che vengono accantonate nel “Conto Formazione” sono a completa disposizione unicamente dell’azienda titolare, nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di piani condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali, in modo da rispettare pienamente le esigenze del contesto produttivo, della fase economica e dell’aggiornamento delle competenze professionali.
- 2) Il **Conto Sistema** è un conto collettivo che viene utilizzato per gli Avvisi cui possono concorrere tutte le aziende, individualmente o in consorzio. Questi avvisi sono studiati sulle esigenze delle aziende e sono di carattere generalista o temati-

co. Ogni avviso generalmente ha due scadenze diverse per la presentazione dei piani, per consentire alle aziende la possibilità di programmare la progettazione delle attività formative. Generalmente si partecipa agli Avvisi presentando piani in forma aggregata, con un capofila. Possono presentare domanda le aziende già aderenti a Fondimpresa e quelle che effettuano l’iscrizione al Fondo prima dell’avvio delle azioni formative previste dal piano presentato.

Le aziende possono usufruire di entrambi i canali di finanziamento, anche contemporaneamente, per più iniziative di formazione.



Fondimpresa conferma annualmente la linea di finanziamento rivolta alle piccole e medie imprese

Con avvisi annuali ed iniziative speciali Fondimpresa affianca le piccole e medie imprese con l’obiettivo di promuovere l’immediato accesso alla formazione dei lavoratori delle imprese di dimensioni minori. Contributi aggiuntivi sono concessi ai piani nella misura massima di 8.000 euro per Piano, secondo le modalità e le condizioni previste dall’Avviso in essere.

Prodotti multimediali. Informa per le Aziende

Svolge attività di progettazione ed erogazione di servizi di **formazione, informazione e consulenza** in ambito aziendale. In particolare le linee di intervento riguardano:

- **formazione interaziendale con un'ampia e completa gamma di corsi e seminari**
- **attività formative su misura per programmare, trasmettere, diffondere messaggi e conoscenze coerenti con lo sviluppo e le particolari esigenze delle imprese**
- **corsi di perfezionamento finalizzati a fornire competenze professionali specialistiche**
- **consulenza nelle attività inerenti la gestione aziendale**

Negli ultimi anni INFORMA è volta allo sviluppo di prodotti software multimediali dedicati al segmento della formazione, informazione e comunicazione a distanza, in un contesto di elevato connotato tecnologico, per velocizzare i processi interni di formazione ed informazione, aumentandone l'efficienza e l'efficacia, e ampliando le opportunità di business.

Prodotti di e-learning, e-information e di e-communication in cui video di docenti si alternano ad interviste, presentazioni in greenscreen e video simulativi aziendali, animazioni e cartoon. L'unione quindi dei contenuti specializzati grazie all'apporto del **Gruppo EPC** e delle più innovative tecnologie insieme ad una sempre attenta cura degli aspetti di comunicazione e di layout, hanno prodotto un intenso expertise su tutto il mondo audio/video.

In questa direzione Informa ha investito nella creazione di una struttura dedicata che testa nuovi format e soluzioni al servizio del cliente con il principale obiettivo di innovare la formazione.

Tutte le risorse coinvolte per la realizzazione delle attività formative sono professionisti altamente specializzati nelle attività di coordinamento, rendicontazione del finanziamento pubblico, gestione amministrativa e finanziaria, tutoraggio d'aula e a distanza, valutazione e monitoraggio dei processi formativi.



I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI UN'OPPORTUNITÀ DA NON PERDERE PER FINANZIARE LA TUA FORMAZIONE



Via dell'Acqua Traversa 187/189 - 00135 Roma
Tel 06 33245269 - Fax 06 33111043 - www.epc.it
m.sabetta@istitutoinforma.it